



Cartilha do Participante

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| CARTILHA EXPLICATIVA | 3 |
| FUNDO PARANÁ | 4 |
| PATRIMÔNIO | 5 |
| SEGURANÇA..... | 5 |
| BENEFÍCIO FISCAL | 6 |
| ASFUNPAR | 7 |
| PLANO DENTALUNIPREV PREVIDÊNCIA..... | 8 |
| CONHEÇA O PLANO DENTALUNIPREV | 9 |
| PARTICIPANTES..... | 10 |
| Participante Ativo | 10 |
| Participante Assistido | 10 |
| Beneficiários | 10 |
| CONTRIBUIÇÕES | 10 |
| Participantes..... | 10 |
| Pessoa Jurídica..... | 11 |
| BENEFÍCIOS | 11 |
| Benefício Programado – Aposentadoria Normal..... | 11 |
| Benefício por Invalidez – Aposentadoria por Invalidez | 11 |
| Pensão por Morte do Participante | 12 |
| INSTITUTOS..... | 12 |
| Benefício Proporcional Diferido | 12 |
| Portabilidade | 12 |
| Resgate | 13 |

CARTILHA EXPLICATIVA

Esta Cartilha vai ajudar você a entender melhor o Fundo Paraná de Previdência Multipatrocinada e o seu Plano de Benefícios DentalUNIPrev.

Hoje em dia, um profissional não procura apenas um bom salário. Ele busca um projeto de vida que proporcione, entre outras coisas, segurança para ele e sua família. O Fundo Paraná foi idealizado especialmente para garantir um futuro financeiramente digno para todos os seus participantes.

Nesta cartilha, estão todas as informações de como funciona o Plano, quem pode participar e quais são os benefícios, bem como os requisitos para o recebimento de sua renda de aposentadoria ou de pensão pelos beneficiários.

Se depois de ler esta cartilha ainda restar alguma dúvida, recorra ao Regulamento do Plano ou entre em contato conosco (www.fundoparana.com.br).

FUNDO PARANÁ

O Fundo Paraná de Previdência Multipatrocinada, autorizado a funcionar pela portaria MPS/106 de 24 de agosto de 2004, foi criado para administrar planos de complementação de aposentadoria para empregados de empresas de pequeno, médio e, eventualmente, até de grande porte, para as quais um fundo de previdência próprio não se justificaria em função dos custos e/ou das dificuldades para administrar esse tipo de instituição.

É uma entidade fechada de previdência privada e, de acordo com a legislação, não tem fins lucrativos, sendo propriedade dos seus participantes. Não têm acionistas ou controladores. As empresas patrocinadoras ou instituidoras e os participantes administram, em conjunto, a entidade, através dos órgãos de representatividade – Assembleia de Patrocinadoras e Instituidores, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

O patrimônio do fundo é segregado das empresas patrocinadoras ou instituidoras, havendo restrições legais para investimentos, de forma a proteger a poupança previdenciária do trabalhador.

Por não ter finalidade lucrativa, todos os ganhos dos investimentos são repassados aos participantes dos planos de benefícios, produzindo um resultado final - a complementação dos proventos de aposentadoria - bem superiores às alternativas existentes no mercado e oferecidas pelos Bancos e Seguradoras, que têm fins lucrativos, como os PGBLs e VGBLs.

Por isso, a possibilidade de aderir a um Plano de Previdência Complementar Fechado, em um Fundo de Pensão, deve ser vista como altamente vantajosa, quando comparada aos Planos de Previdência Privada Aberta.

Atualmente, o Fundo Paraná de Previdência Multipatrocinada administra quatro planos de previdência registrados no Ministério de Previdência Social. São eles: Plano de Benefícios JMalucelli, majoritariamente patrocinado pelas empresas do Grupo JMalucelli, Plano de Benefícios ACPREV, instituído inicialmente pela Associação Comercial do Paraná, Plano DentalUNIPREV, instituído pela DentalUNI - Cooperativa Odontológica, e Plano JMalucelli Previdência, instituído pela ASFUNPAR - Associação dos Participantes do Fundo Paraná.

PATRIMÔNIO

Os recursos são aplicados no mercado financeiro, de acordo com a Política de Investimentos definida pelo Fundo Paraná e aprovada pelo Conselho Deliberativo.



O Patrimônio dos Planos é totalmente segregado do patrimônio da Pessoa Jurídica. Qualquer problema com uma das instituições não afetará o patrimônio dos participantes.

As contribuições, os aportes e os retornos líquidos dos investimentos, destinados ao custeio dos Planos, serão transformados em cotas, que comporão o patrimônio, considerando que no primeiro dia de vigência dos Planos, a cota terá o valor de R\$ 1,00. A partir de então, será atualizada mensalmente pelo resultado da rentabilidade líquida dos investimentos.

O participante poderá acessar o saldo das contribuições através do site www.fundoparana.com.br.

SEGURANÇA

O Fundo Paraná é uma instituição com CNPJ próprio e é administrado pelos segurados. O seu dinheiro é propriedade por cotas dos contribuintes, logo é um investimento blindado. As aplicações dos recursos do Fundo Paraná são efetuadas e fiscalizadas de acordo com as normas do Conselho Monetário Nacional.

No momento a legislação que estabelece as normas de aplicações financeiras é a Resolução CMN nº 3792/09.



BENEFÍCIO FISCAL

Os participantes dos Planos administrados pelo Fundo Paraná têm direito a dedução das contribuições mensais, para fins de apuração do Imposto de Renda Retido na Fonte na Declaração de Ajuste Anual, no modelo completo, até o limite de 12% (doze por cento) do rendimento anual durante o período de acumulação.



Com a adesão a um dos Planos, o participante deve optar por uma das modalidades de tributação, sendo a atual Tabela Progressiva, que leva em conta o valor recebido, ou pela Tabela Regressiva, baseada no valor do benefício e no prazo de acumulação.

A opção pelo regime de tributação é irreversível e irretroatável, isto é, uma vez feita a opção o participante não poderá mais mudar o regime.

Na Tabela Progressiva existem cinco alíquotas, aplicadas de acordo com a renda ou resgate, independente do prazo de acumulação. Nesse caso, para resgate será aplicada a alíquota de 15% (quinze por cento) a título de antecipação do IR, devendo o participante fazer a declaração de ajuste anual.

Na Tabela Regressiva, a alíquota inicia em 35% (trinta e cinco por cento), reduzindo à medida que o prazo de acumulação aumenta. O imposto é retido na fonte de pagamento e é definitivo, não havendo ajuste na declaração anual.

Como se trata de uma avaliação pessoal e exclusiva do participante, o seu perfil é que irá determinar o melhor regime tributário. Nessa avaliação os pontos mais importantes desse perfil são: o prazo de acumulação dos recursos, o tempo de permanência no plano, o valor estimado, a forma e o prazo de recebimento do benefício ou do resgate e os valores aportados. Devem-se considerar também quais outros valores de outras rendas recebidas pelo participante e ainda possíveis abatimentos da Renda Tributável na Declaração de Ajuste Anual do IR.

ASFUNPAR



A ASFUNPAR – Associação dos Participantes do Fundo Paraná tem o objetivo de proporcionar acesso ao plano de benefícios aos familiares dos participantes do Fundo Paraná, ou seja, todos os participantes dos Planos administrados pelo Fundo Paraná poderão fazer um plano previdenciário para seus familiares, através do Plano JMalucelli Previdência.

O participante associa-se a ASFUNPAR, sem nenhum custo adicional, e indica parentes que desejam aderir ao Fundo Paraná. São considerados:

- Pai e mãe;
- Cônjuge ou conviventes;
- Filhos, enteados e menor sob guarda;
- Irmãos;
- Tios;
- Sobrinhos e netos.

A partir dessa indicação, os familiares acima poderão ter acesso a um Plano de Previdência Privada Fechada, os famosos Fundos de Pensão, que são amplamente mais vantajosos que a Previdência Privada Aberta, em se tratando de segurança, rentabilidade e custos.

PLANO DENTALUNIPREV PREVIDÊNCIA

Criado em setembro de 2012, o Plano DentalUNIPrev teve sua aprovação pela PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar – publicada no Diário Oficial da União de 24/09/2012.

Foi criado especificamente para receber os cooperados e colaboradores da Cooperativa Odontológica - Uniodonto de Curitiba, e tem como diferencial o depósito de parte da produção mensal do cooperado em seu plano de previdência, através da Cooperativa.

Com a alteração da Razão Social Cooperativa para DentalUNI - Cooperativa Odontológica, o nome do Plano de Previdência Uniodonto foi alterado para Plano de Benefícios DentalUNIPrev, doravante denominado Plano DentalUNIPrev.

Como apenas o nome do Plano foi alterado – mantendo todas as características anteriores – não houve necessidade de migração do participante, que continuará vinculado ao Plano.

CONHEÇA O PLANO DENTALUNIPREV

| | |
|---|---|
| Como Funciona | Todos os meses, o participante deposita sua contribuição no Plano em sua conta individual. O dinheiro é investido por especialistas, formando sua poupança previdenciária. |
| Quem pode participar? | Todos os cooperados e colaboradores. |
| Idade para Aposentadoria | A partir de 50 anos de idade. |
| Contribuição Mínima | Não há contribuição mínima. No entanto, a DentalUNI repassará aos Cooperados o valor correspondente a 1% de sua produção mensal e aos Colaboradores um valor fixo mensal. |
| Transferência dos Recursos para outra Instituição (Portabilidade) | Após 36 meses de inscrição no Plano. |
| Tipos de Aposentadoria | <ul style="list-style-type: none"> • Pagamento por prazo certo • Pagamento conforme um percentual aplicado sobre o saldo de sua poupança |
| Resgate | Após 36 meses de inscrição no Plano, com pagamento integral ou em até 60 meses. Possibilidade de Resgate Parcial. |
| Taxas cobradas | De 4% a 1% sobre o valor depositado para cobrir as despesas administrativas do Fundo, conforme valor de contribuição. Taxa de administração dos investimentos de 0,05% a 0,07% ao mês – como um percentual da poupança do participante. |
| Segurança | Fundo de Pensão possui CNPJ próprio e os participantes são cotistas do Plano. Se fechar o Fundo, o dinheiro é de propriedade do participante. |
| Maior Rentabilidade | Como não têm finalidade lucrativa, toda a rentabilidade dos investimentos é repassada aos participantes. Ainda, enquanto o dinheiro está investido, não há cobrança de IR. |
| Imposto de Renda | Possibilidade de dedução de até 12% de sua renda na Declaração Anual do Imposto de Renda no modelo completo. |

PARTICIPANTES

Participante Ativo

Pessoas vinculadas com os Instituidores do Plano DentalUNIPrev e que contribuem mensalmente para o Plano.

Participante Assistido

Participantes ou beneficiários que se encontrarem em gozo de benefício garantido pelo Plano DentalUNIPrev.

Beneficiários

Poderão ser considerados Dependentes Beneficiários do Plano DentalUNIPrev, para fins de recebimento do Benefício de Pensão, em caso de morte do participante, um ou mais Beneficiários Designados pelo participante.

CONTRIBUIÇÕES

Participantes

As contribuições dos Participantes serão compostas de:

Contribuição Normal

São contribuições, de caráter mensal e obrigatório, correspondentes a um valor livremente escolhido pelo Participante.

Contribuição Adicional

São contribuições, mensais ou eventuais, de caráter voluntário, correspondente a um valor livremente escolhido pelo participante;

Contribuição Portada

Contribuições transferidas pelo participante para o Plano, provenientes de outros planos de benefícios de instituições de previdência privada.

Contribuição de Risco

São contribuições obrigatórias mensais realizadas pelo Participante que “optou” pelo Seguro de Risco conveniado junto a uma Sociedade Seguradora.

Custeio das Despesas Administrativas

São contribuições obrigatórias, pagas pelos participantes, calculadas por um percentual das contribuições, normais ou adicionais, deduzindo-se destas.

Pessoa Jurídica

As contribuições de Pessoa Jurídica serão compostas de:

Contribuição Normal

São contribuições, de caráter mensal e obrigatório, correspondentes a um valor livremente escolhido pela Pessoa Jurídica, conforme instrumento contratual específico.

Contribuição Adicional

São contribuições, mensais ou eventuais, de caráter voluntário, vertida por Pessoa Jurídica em nome de Participante, correspondente a um valor livremente escolhido pelos Instituidores, empresas ou instituições, em nome dos colaboradores ou associados participantes do Plano.

BENEFÍCIOS

Conheça melhor quais as características de cada benefício:

Benefício Programado – Aposentadoria Normal

Será devido ao participante após o cumprimento das carências de 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, podendo a antecipação do Benefício Programado ao Participante Ativo.

Corresponde ao benefício calculado com base no saldo das contas de Contribuição do Participante e Pessoa Jurídica, devendo optar por uma das seguintes formas de pagamento:

- I. Renda mensal por prazo certo, calculada com base no Saldo de Conta do Participante, pelo prazo de recebimento de no mínimo 10 (dez) anos;
- II. Renda mensal equivalente a um percentual aplicado em seu Saldo de Conta.

Benefício por Invalidez – Aposentadoria por Invalidez

Será devido ao participante desde que seja considerado inválido para o trabalho, assim reconhecido pelo órgão oficial da Previdência Social.

O valor do benefício será calculado com base no saldo das contas de Contribuição do Participante e Pessoa Jurídica, devendo optar por uma das seguintes formas de pagamento:

- I. Renda mensal por prazo certo, calculada com base no Saldo de Conta do Participante, pelo prazo de recebimento de no mínimo 10 (dez) anos;
- II. Renda mensal equivalente a um percentual aplicado em seu Saldo de Conta.

Pensão por Morte do Participante

Será devido aos Dependentes Beneficiários Designados do participante falecido.

O valor do benefício será calculado com base no saldo da conta de Contribuição do Participante e Pessoa Jurídica, devendo optar por uma das seguintes formas de pagamento:

- I. Renda mensal por prazo certo, calculada com base no Saldo de Conta do Participante, pelo prazo de recebimento de no mínimo 10 (dez) anos;
- II. Renda mensal equivalente a um percentual aplicado em seu Saldo de Conta.

INSTITUTOS

Benefício Proporcional Diferido

Será devido ao participante que após 3 (três) anos completos de vinculação ao plano, sem o cumprimento das demais carências, tenha optado por permanecer na condição de Participante Vinculado até que seja elegível ao benefício.

O valor do benefício será calculado com base no saldo das contas de Contribuição do Participante e Pessoa Jurídica, devendo optar por uma das seguintes formas de pagamento:

- I. Renda mensal por prazo certo, calculada com base no Saldo de Conta do Participante, pelo prazo de recebimento de no mínimo 10 (dez) anos;
- II. Renda mensal equivalente a um percentual aplicado em seu Saldo de Conta.

Portabilidade

O participante que conte, no mínimo, 3 (três) anos completos de vinculação ao Plano poderá optar pela Portabilidade, transferindo o saldo de suas contribuições, devidamente atualizadas pelo valor da cota patrimonial, para outro Plano de Benefícios administrado por outra Entidade de Previdência Complementar.

Resgate

O participante que conte, no mínimo, 1 (um) ano completo de vinculação ao plano poderá optar pelo Resgate das contribuições, tendo direito a restituição das Contribuições Normais e das Contribuições Adicionais, por ele efetuadas ao Plano DentalUNIPrev, devidamente atualizadas pelo valor da cota patrimonial.

Parabéns, você escolheu uma das melhores alternativas de Previdência Privada do Brasil, que propiciará uma velhice financeiramente digna para você e um futuro seguro e tranquilo para sua família.